


ПРИНЯТО  
общим собранием  
работников  
протокол № 2 от 29.08.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом №168-О от 29.08.2019 г.  
Директор школы:  
 Т.А.Макаренкова



## **Положение о противодействии коррупции в МКОУ «Средняя школа №4»**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции разработано на основе Федерального закона от 25.11.2008 года «О противодействии коррупции», Указа Президента от 02.04.2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МКОУ «Средняя школа №4».

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие термины:

- коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
  - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),
  - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),
  - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение корпоративных правонарушений;
- организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;
- контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение

действия (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

1.4. Противодействие коррупции в МКОУ «Средняя школа № 4» осуществляется на основе следующих принципов:

- соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принципа личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принципа вовлеченности работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечение организации, ее руководителя, сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в данной организации коррупционных рисков;
- принципа ответственности и неотвратимости наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также ответственности руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- принцип постоянного контроля и мониторинга.

1.5. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.6. Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

1.7. Условия (ситуации), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника:

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагогический работник участвует в распределении бонусов для учащихся;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагогический работник нарушает установленные в школе запреты и т.д.

## **2. Основные меры по профилактике коррупции**

2.1. Профилактика коррупции в МКОУ «Средняя школа № 4» осуществляется путем применения следующих мер:

- формирование в коллективе работников и обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в МКОУ «Средняя школа № 4» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам и обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- обеспечение прозрачности, подконтрольности и подотчетности реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечение информационной открытости образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществление четкой регламентации деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- осуществление системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществление иных мер, направленных на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

## **3. Основные направления повышения эффективности противодействия коррупции**

3.1. Создание механизма взаимодействия МКОУ «Средняя школа № 4» с правоохранительными органами, региональными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

3.3. Совершенствование системы и структуры органов управления и самоуправления.

3.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

3.5. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

3.6. Уведомление в письменной форме работниками МКОУ «Средняя школа № 4» администрации и комиссии, на которую возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обо всех случаях обращения к ним каких - либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных преступлений;

## **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции МКОУ «Средняя школа №4», деятельность которой регулируется Положением о комиссии по противодействию коррупции МКОУ «Средняя школа №4».

## **5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства за совершение коррупционных действий несут уголовную, административную, гражданско – правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения директором школы.

6.2. Положение утрачивает силу с момента принятия нового Положения о противодействии коррупции.

6.3. По инициативе администрации или работников в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения. Изменения и дополнения в Положение утверждаются директором школы.

6.4. В случае изменения антикоррупционного законодательства РФ и Калужской области настоящее Положение подлежит пересмотру.